



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

تحديث إدارة الموارد البشرية  
في مؤسسات التعليم العالي  
في جنوب البحر الأبيض  
المتوسط



جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا





## تحديث إدارة الموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي في جنوب البحر الأبيض المتوسط

يجمع العالم اليوم على أهمية الإدارة النوعية للموارد البشرية لتحسين أداء مؤسسات التعليم العالي. تواجه مؤسسات التعليم العالي سياقات تزداد تعقيداً وتتطلب نماذج إدارة للموارد البشرية تكون قادرة على الاستجابة للتحديات الجديدة في اختيار الموظفين وتطويرهم وتحفيزهم. لقد أصبح من الضروري إضافة مهمات جديدة لإدارة الموارد البشرية لتطوير عملها وتحديثه مثل: التدريب والترقية والتشجيع والدعم التنموي والتخطيط

تصور وتطوير استراتيجيات مؤسسية للموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي في جنوب البحر الأبيض المتوسط.

وستتم متابعة هذه الأهداف من خلال مجموعة من الأنشطة المترابطة والمركزة تبدأ من تحليل شامل ومتعمق لممارسات الموارد البشرية وحاجاتها في مؤسسات التعليم العالي من أجل صياغة بقية التدخلات. وسيتبع ذلك مجموعة من الإجراءات لتعزيز المهارات بما في ذلك التدريب المصمم خصيصاً (في الموقع / عبر الإنترنت) ورفع مستوى الأدوات التقنية للموارد البشرية وصياغة دليل يوضح أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية ونشره. إن استدامة الإجراءات سوف يساعد في تحسين استثمار النتائج. كما يساعد الأعضاء على مضاعفة فوائد المخرجات التي يتم تحقيقها إلى مؤسسات التعليم العالي الأخرى في المنطقة.

الاستراتيجي للاحتياجات المستقبلية. إلى جانب مهماتها التقليدية التي تركز على تعيين الموظفين وتنظيم عقود العمل ودفع المرتبات.

تؤثر جوانب المناخ الاجتماعي السياسي ومستوى الإنفاق الحكومي على التعليم في بلدان جنوب المتوسط على بنية مؤسسات التعليم العالي. ولواجهة هذه التحديات كان لا بد من إجراءات داعمة في هذا الصدد.

وعلى ضوء هذه الخلفية سيكون الهدف الرئيسي للمشروع (RISE's) المساهمة في خطة لتحسين أداء مؤسسات التعليم العالي في جنوب البحر الأبيض المتوسط من خلال تحديث أساليب إدارة الموارد البشرية. وسيتم استهداف هذه الغاية العالية من خلال ثلاثة أهداف محددة هي:

بناء القدرات والمهارات في مجال إدارة الموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي في جنوب البحر الأبيض المتوسط ورفع كفاءتها التنظيمية.

إنشاء شبكة إقليمية حول إدارة الموارد البشرية بمثابة منتدى لتبادل الممارسات الجيدة:

